

勞動部—因嚴重特殊傳染性肺炎疫情持續延燒，為方便勞工請假，電子居家隔離單及健保快易通 APP 的 PCR 檢測結果均可作為請假證明。

【新聞聯絡室】

近期本土疫情急遽升溫，確診人數不斷增加，勞動部表示，勞工如感染嚴重特殊傳染性肺炎，隔離治療期間得請普通傷病假、特別休假或事假，請普通傷病假或事假者，依勞工請假規則第 10 條規定，需向雇主提出請假理由及日數，如於假日得知確診，得委託他人代辦請假手續。

勞動部進一步表示，請假因需提出相關證明文件，勞工如未能即時收到確診個案隔離治療通知書，健保快易通 APP 的 PCR 陽性檢測結果亦可作為請假證明，勞工可上該 APP 查詢檢測結果，透過截圖或輸出之資訊，向雇主請假。

勞動部另指出，為強化防疫量能及韌性，中央流行疫情指揮中心表示自本(111)年 5 月 8 日起，居家隔離單開立僅就確診個案同住家人及大學生同住室友進行開立，惟有特殊需要者可另外申請。勞工被衛生主管機關要求居家隔離，而欲依嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第 3 條第 3 項規定請防疫隔離假時，亦可參依勞工請假規則第 10 條規定辦理，而電子居家隔離通知書或同住家人的健保快易通 APP 的 PCR 陽性檢測結果均可作為請假證明文件。

勞動部進一步指出，勞工因故未能於請假時提供相關證明文件，得於事後補提。勞動部強調，中央流行疫情指揮中心所發布的各項防疫措施，有其緊急性和急迫性，勞動部呼籲雇主，站在關懷勞工的角度，多加擔待，共同為防疫而努力。勞雇雙方如因請假事項有所爭議，可洽請地方勞工主管機關協處。

【2022/05/09 勞動部】

