

## 勞動部—112年春節期間出勤及工資給付規定。

農曆除夕、春節（大年初一至初三）均為國定假日，雇主應依《勞動基準法》規定給假並給薪。該等假日如適逢勞工之例假或休息日，應由勞雇雙方協商擇日補假，雇主如徵得勞工於國定假日（補假日）或休息日出勤工作，應依法給付出勤工資。

勞動部進一步指出，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形。企業如屬週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假之出勤模式，欲比照政府機關出勤，以形成本次春節期間之10天連假，可透過8週彈性工時之實施，將1月7日之原定休息日與1月20日之原定工作日對調，2月4日之原定休息日再與1月27日之原定工作日對調。至於1月21日(星期六)農曆除夕與1月22日(星期日)大年初一，由於適逢原本的休息日及例假，依法應行補假，補假日期為1月25日及1月26日。

雇主屆時如有需要勞工於春節連假期間加班，以月薪為新臺幣36,000元的勞工（以36,000元÷30日÷8小時，推算平日每小時工資額為150元），出勤8小時為例，其各日出勤及工資給付規定如下：

一、休息日：依《勞動基準法》第24條第2項休息日出勤加給之規定計算。

試算：150元×1½×2小時+150元×1½×6小時=1,900元

◆完全比照政府機關調整出勤者：

1月20日、1月21日、1月27日及1月28日

二、國定假日：依《勞動基準法》第39條規定，休假日出勤加倍發給工資。

試算：150元×8小時=1,200元

◆完全比照政府機關調整出勤者：

1月23日、1月24日、1月25日及1月26日

三、例假：非有天災、事變或突發事件，不得使勞工於例假日出勤工作。

◆完全比照政府機關調整出勤者：

1月22日及1月29日

勞動部也提醒，由於各事業單位之營運方式及排班態樣多元，例假或休息日不見得均排定於星期六及星期日，國定假日補假日期亦有所不同，個案上仍有差異，雇主應就各該假別之期日，與勞工明確約定，以利釐清勞工出勤工資之給付標準，減少爭議發生。

勞動部強調，112年春節連假期間之出勤及工資給付，事業單位應依法辦理。雇主如有違反相關規定，勞工可檢具相關事證，就近向當地勞工行政主管機關【直轄市、縣（市）政府勞工局（處）或社會局（處）】申訴，以維權益。

【2023/1/10 勞動力發展署】

# 112年春節連假這樣放



| 日                | 一                  | 二                  | 三                      | 四                      | 五                   | 六                 |
|------------------|--------------------|--------------------|------------------------|------------------------|---------------------|-------------------|
| 1/1              | 1/2                | 1/3                | 1/4                    | 1/5                    | 1/6                 | 1/7<br>補上班(1/20)  |
| 1/8              | 1/9                | 1/10               | 1/11                   | 1/12                   | 1/13                | 1/14              |
| 1/15             | 1/16               | 1/17               | 1/18                   | 1/19                   | 1/20<br>調整放假<br>休息日 | 1/21<br>除夕<br>休息日 |
| 1/22<br>初一<br>例假 | 1/23<br>初二<br>國定假日 | 1/24<br>初三<br>國定假日 | 1/25<br>補假(除夕)<br>國定假日 | 1/26<br>補假(初一)<br>國定假日 | 1/27<br>調整放假<br>休息日 | 1/28<br>休息日       |
| 1/29<br>例假       | 1/30               | 1/31               | 2/1                    | 2/2                    | 2/3                 | 2/4<br>補上班(1/27)  |

註：以上適用週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假出勤模式的事業單位。

# 112年春節連假出勤工資



假設月薪36,000元的勞工，以36,000元÷30日÷8小時，推算：1日工資為1,200元；平日每小時工資額為150元。

| 日                     | 一                            | 二                            | 三                                | 四                                | 五                             | 六                           |
|-----------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
|                       |                              |                              |                                  |                                  | 1/20<br>調整放假<br>休息日<br>1,900元 | 1/21<br>除夕<br>休息日<br>1,900元 |
| 1/22<br>初一<br>例假<br>× | 1/23<br>初二<br>國定假日<br>1,200元 | 1/24<br>初三<br>國定假日<br>1,200元 | 1/25<br>補假(除夕)<br>國定假日<br>1,200元 | 1/26<br>補假(初一)<br>國定假日<br>1,200元 | 1/27<br>調整放假<br>休息日<br>1,900元 | 1/28<br>休息日<br>1,900元       |
| 1/29<br>例假<br>×       |                              |                              |                                  |                                  |                               |                             |

註：以上適用週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假出勤模式的事業單位。