

## 勞動力發展署—移工留才久用方案～再放寬，協助 雇主留用產業優秀資深移工。

自去（111）年 4 月 30 日起實施「移工留才久用方案」，勞動部積極鼓勵國內雇主可將現有所聘僱符合資格的優秀資深移工申請轉任或於聘期屆滿後聘僱為中階技術人力，對於雇主有相當多的好處及優點，包括轉任中階技術人力之後，移工沒有在臺工作年限的限制、雇主無須再繳納就業安定費、轉任後的移工名額可再彈性運用，轉任的移工對於工作將更加投入；對於轉任為中階技術人力的移工而言，在臺會有更好的職涯發展、工作收入更高更穩定。為進一步鼓勵雇主申請聘僱中階技術人力，勞動部於 112 年 3 月 15 日再新增開放中階技術屠宰工作，並將製造業及屠宰業雇主所聘僱達 3 年以上的資深移工，曾接受雇主自辦訓練課程達 80 小時，增列為技術資格之一，且放寬雇主聘僱中階技術人力總人數的計算方式。

臺中市一家成立 20 餘年專業齒輪加工廠，以提供專業製造設備及優秀技術人員深獲客戶的信任。為持續追求專業技術人員之技能與人力需求的穩定，自「移工留才久用方案」實施起，即陸續申請將數名資深移工轉任為中階技術人力。該公司表示，先前因疫情因素嚴重影響公司的運作及效率，對於公司而言，專業技術與人力的穩固是他們最重視的項目，而勞動部推動的「移工留才久用方案」，解決公司的

燃眉之急，所聘僱的資深移工可繼續留在公司工作，不再受限於在臺工作年限，不但紓解人力短缺的問題，同時也維持公司專業技術的穩定。另外，資深移工轉任後的名額可再彈性運用，且近期新政策將企業自訓增列為技術資格，雇主自行安排所聘僱移工接受公司相關專門技術課程並達規定時數者，即符合技術條件的資格，這些措施也能感受到政府隨時為雇主著想，更有感政府對移工留才久用的重視，因此對於政府推動「移工留才久用方案」政策給予高度的評價。

另外，該公司所聘僱轉任中階技術人力的資深移工阿新表示，因為家庭因素，他國中畢業就來臺灣工作，在公司的生產汽車零件部門從事汽車齒輪工作。他很喜歡臺灣的文化與環境，在這裡結交了許多好朋友，也很適應在臺灣的生活，所以想繼續待在臺灣，獲得薪資待遇更好且穩定的工作。他很感謝公司對他工作能力的認同讓他轉任為中階技術人力，公司沒有因為他的學歷而減少對他的栽培，他也知道成為中階技術人才需要具備專業知識和豐富經驗，雖然他的學歷不如其他人優越，但他會繼續學習和成長，增進自己的技能，不辜負公司對他的重用。

勞動部再進一步說明，為積極協助產業類雇主留用優秀資深移工，勞動部已於 112 年 3 月 15 日再放寬修正相關規定，新增中階技術屠宰工作，使屠宰業雇主得以留用資深移工轉任中階技術人力；另外放寬製造業及屠宰業企業自辦訓練課程增列為技術資格之一，製造業

及屠宰業雇主聘僱同一移工達3年以上，參加雇主自辦產業升級轉型相關專門知識、技術訓練課程達80小時以上，就可符合技術條件資格；同時也放寬雇主聘僱中階技術工作總人數的計算方式，新增若產業性質特殊且經勞動部跨部會會商同意的雇主或產業，可自聘僱外國人力不能超過聘僱總員工人數50%規定中，排除不計入已經許可聘僱的白領專技人士的人數，如此，可以增加雇主可以僱用的中階技術人力。

勞動部表示，目前已經有超過5,500位的資深移工轉任中階技術人力，勞動部呼籲產業類雇主只要符合申請聘僱中階技術人力條件者儘速提出申請，為企業的長期發展提供穩固優質的勞動力，創造雇主與移工雙贏的局面，進而提升我國整體產業及經濟發展的競爭力。

雇主或民眾想瞭解更多申請資訊，可上「[留用外國中階技術工作人力計畫資訊專頁](https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor)」（<https://fw.wda.gov.tw/wda-employer/home/mid-foreign-labor>）查詢相關規定與更多訊息，或電洽電話服務中心（02）8995-6000，將由專人提供諮詢服務。

【2023/4/13 勞動力發展署】



# 移工留才久用方案 產業類再放寬

## 新增屠宰業

為解決屠宰業缺工情形，留用外國人從事中階技術屠宰工作，新增開放**屠宰業**納入中階技術工作範圍

## 企業自訓

雇主**聘僱同一外國人3年以上**，經切結外國人已參加**雇主辦理**產業升級轉型相關專門知識、技術訓練**課程**時數累計達**80小時**以上，**即符合技術條件資格**

## 專案會商

雇主提出**會商申請**，經本部會商中央目的事業主管機關同意後，雇主所原聘**專門性及技術性外國人**人數，**即不計入外國人總人數計算**

