

高雄市政府勞工局 — 勞退新制再加 6% 自願提繳 保障退休生活。

『勞保老年』給付跟『勞工退休金』不一樣！

★勞保老年給付：是勞保(社會保險)的給付項目之一，等勞工符合老年給付請領資格時，可向勞保局申請。

▶申請勞保老年給付前，除了「年齡」及「保險年資」須符合勞保老年給付請領規定外，還必須確實辦妥「離職退保手續」，才能向勞保局申請勞保老年給付喔~

▶勞保老年給付請領資格：

<https://www.bli.gov.tw/0004856.html>

★勞工退休金：是一種強制雇主應給付勞工退休金的制度，分為『勞退新制』、
『勞退舊制』。

◆舊制：雇主依「勞動基準法」辦理，勞工符合資格時向雇主請領退休金。
請找雇主！雇主！雇主！申領~

➡舊制申領資格：

勞動基準法第 53 條規定，勞工必須在同一事業單位「工作滿 15 年以上年滿 55 歲」、「工作滿 25 年以上」或「工作滿 10 年以上年滿 60 歲」，始得自請退休。依同法第 54 條規定，雇主於勞工符合「年滿 65 歲」或「身心障礙不堪勝任工作」，始得將勞工強制退休。

https://calc.mol.gov.tw/labor_retire/

◆新制：雇主依「勞工退休金條例」辦理，按月提繳勞工退休金於勞保局設立的勞工個人退休金專戶。勞工年滿 60 歲時可向勞保局申請領回。

➔新制申領資格：

<https://www.bli.gov.tw/0005595.html>

➔目前雇主雖已按月提繳不低於每月工資 6% 的新制退休金，儲存於勞保局設立的勞工退休金個人專戶，為了加強退休保障，勞工朋友也可於每月工資 6% 範圍內另外！額外！自提！自願再提繳新制儲蓄

<https://www.bli.gov.tw/0105264.html>

適用勞退新制的勞工，除雇主每月為其強制提繳的退休金外，勞工也可在每月工資 6% 範圍內彈性自願提繳退休金，尤其是初入職場的社會新鮮人，建議及早來參加，並可享有下列好處喔～

☞享有賦稅優惠：自願提繳金額不計入提繳年度薪資所得課稅。

☞保證收益機制：提繳退休金期間之累積運用收益，不低於依當地銀行 2 年定期存款利率計算之保證收益。

☞保障退休生活：增加勞工退休金個人專戶累積金額，強化退休生活保障。

※勞工可口頭或書面【可至本局官網下載「勞工退休金個人自願提繳徵詢表」(<https://www.bli.gov.tw/0012967.html>)】向雇主表達自願提繳的意願，由雇主向勞保局申報即可喔！

▼更多資訊：

勞動部勞退自提影音分享

https://labor-elearning.mol.gov.tw/co_media.php?view=1.....

勞保局「勞退自提好處多！」懶人包

<https://www.bli.gov.tw/0020718.html>