

勞動部—移工發生失聯已有改善，適時鬆綁政策 改善缺工，加強源頭管理持續查緝非法。

勞動部表示，今年 1 月至 6 月底移工失聯發生率 2.28%，較去 (111) 年同期 3.14% 已大幅降低；發生失聯人數也減少約 4,400 人，移工發生失聯問題從今年開始已有明顯改善。另為改善產業缺工減少失聯誘因，勞動部多次跨部會協商，已鬆綁營造業及農業等移工政策，並且建立外國仲介停權機制，協調內政部及農業部源頭提升雇主選工品質及輔導加強法遵能力，加上實施自行到案及國安團隊專案查處，藉此落實移工有效開放、管控失聯。

勞動部指出，移工失聯原因眾多，去年受疫情影響移工引進受限，無法順利遣送失聯移工，導致國內勞動力供需失衡，111 年 1 月至 6 月移工失聯發生率 3.14%，到了去年底升至全年 5.96%。但自今(112) 年 3 月邊境、航班恢復正常，移工在臺人數持續增加至 73.9 萬人，再加上與移民署合作加速失聯移工遣返、推動自行到案及國安團隊持續查處非法僱用及非法媒介等措施，今年 1 月至 6 月底移工發生失聯人數 1.67 萬人，較去年同期 2.1 萬人，減少約 4,400 人；移工失聯發生率，則由 3.14% 降低到 2.28%，移工發生失聯問題已有明顯改善。

勞動部說，務實的從產業缺工需求、維護國人就業及預防移工失聯權衡移工開放政策，才能有效的減少因供需失衡造成的移工失聯原因。所以，從今年開始多次跨部會協商移工政策，並自 112 年 6 月 15 日修正發布相關法規，開放一般營造業移工 8,000 名並視需求最高到 1.5 萬名、擴大開放農業移工適用範圍及名額至 1.2 萬名、放寬機構看護聘僱移工新增 1.4 萬名、協助產業及家庭雇主留用移工轉任中階技術人力已核准 1.3 萬名；另外也檢討營造與農業移工同時存在失聯發生率較高及非法僱用也偏高的失衡現象，今年 3 月跨國勞動力政策協商諮詢小組勞資學政代表也要求在政策放寬的同時，不應「開愈多、失聯愈多」，並請內政部及農業部將對於新開放行業，加強雇主引進選工及提升聘僱法遵認知，自源頭預防移工失聯。

源頭管理也要從外國選工及仲介收費強化，勞動部今年透過移工來源國雙邊合作會議，持續討論擴大移工直接聘僱範圍，今年 8 月 8 日的臺印勞工工作層級會議，臺印雙方就取得擴大納入印尼機構看護工可直接聘僱的共識，直接減輕移工國外仲介費用負擔，並已修正法規在 7 月 18 日預告結束及通過法規審查，將儘速公告實施建立每 3 個月定期查核外國仲介公司引進移工失聯人數比率機制，一旦逾規定人數比率就立即停權最高 4 週不得引進移工來臺；另自今年 7 月起，啟動人力仲介公司收費查察專案計畫，追查人力仲介公司超收費用情形。

移工權益保障也努力提升，除產業移工與本國勞工皆一體適用勞基法基本工資保障及調整金額外，自 111 年 8 月 10 日起，也調高新引進或期滿續聘的家事移工每月薪資至 2 萬元；至於移工聘僱期間，可與雇主合意轉換或依法定事由核准轉換，目前移工成功轉換新雇主已達 9 成，勞動部將持續精進移工轉換資訊公開及服務措施，加強公立就業中心服務雇主及移工，如提供雙語服務、簡化媒合作業流程、提供媒合友善現場環境。

勞動部也已提案修法加重處罰非法僱用改按非法僱用人數計罰，及提高非法媒介者 5 倍罰則最高至 150 萬元罰鍰。除了與國安團隊合作持續查處非法僱用及非法媒介者外，開放政策及源頭管理的各項新措施也需多管齊下，勞動部將與內政部等部會跨部會合作，共同持續就政策面、預防面、查處面向，精進相關作為，才能有效開放、管控降低移工失聯情形。

【2023/8/14 勞動力發展署】